



Nombre de Aeropuerto: Aeropuerto Internacional Juan Santamaría

Responsable: Adriana Bejarano Carrillo, Jefe de EHS

Nombre del Proyecto: Gente Aeris en Acción por el ambiente

Resumen Ejecutivo

Desde antes del año 2019, se han venido desarrollando actividades de voluntariado ambiental/social con los colaboradores de la empresa. A partir del 2019, debido al interés y a la necesidad de expandir las buenas prácticas que hace AERIS operando el Aeropuerto se crea el Programa Gente Aeris en acción el ambiente, el cual busca que los familiares de los colaboradores puedan incluir en su día a día prácticas de sostenibilidad que ayuden a las personas a tomar conciencia de la responsabilidad colectiva y de la importancia de su participación activa en la implementación de acciones cotidianas, que contribuyen a la sostenibilidad del planeta y a mitigar y adaptarse al Cambio Climático.

Cada año, se invita a todos los colaboradores a participar del Programa a través de la inscripción en el Programa de Bandera Azul categoría Hogares Sostenibles. Una vez que las familias se inscriban, se les da acompañamiento durante todo el año para que puedan completar las actividades requeridas y se les brinda capacitación de diferentes temas.

Dentro de las acciones que deben hacer las familias destacan: acciones de reducción, reutilización, reciclaje y disposición adecuada de los residuos sólidos, medir, reducir y optimizar el consumo del agua, de energía eléctrica y de combustibles, acciones de reducción y/o el tratamiento de las aguas residuales, incorporar criterios ambientales y sociales en las compras que se realizan en el hogar, cambiar productos de limpieza convencionales por unos amigables con el ambiente, actividades de reforestación, entre otros.

Con este programa nos aseguramos que los colaboradores de la empresa sean personas comprometidas con el cuidado del medio ambiente y favorecemos una operación ambientalmente sostenible desde los colaboradores.

Durante la pandemia por el COVID-19, a pesar de que no se lograron hacer actividades presenciales se continuó con el Programa de Capacitación de forma virtual, se fortaleció el envío de comunicados y se envió una guía fácil de cómo realizar teletrabajo de manera sostenible. Además, se entregaron 50 árboles para que las familias pudieran sembrarlos en sus casas y cuidarlos, como medio de compensación por las actividades humana que representan un deterioro ambiental.

Resultados y Beneficios del proyecto

En el 2019, 5 familias fueron galardonadas bajo Hogares Sostenibles, durante los 2020 seis hogares obtuvieron el galardón y para el 2021 hay 14 familias inscritas.

Resultados:

- Se enviaron más de 15 comunicado relacionados con los 5 temas de sostenibilidad (gestión integral de residuos, agua, energía eléctrica, combustibles fósiles y consumo responsable).
- Se realizó un manual de tips para un teletrabajo sostenible con el fin de que los colaboradores en casa pudieran seguir las mismas prácticas que en la empresa.
- Se brinda la opción a los colaboradores de llevar su reciclaje a AERIS para que puedan ser gestionados adecuadamente, pues muchas municipalidades y centros de acopio no recibían reciclaje por temas de la pandemia del COVID19. Con esto evitamos que las familias botaran el reciclaje a la basura.

Entre el 2020 y 2019 se logró reducir:

- 26 bolsas de residuos sólidos.
- 64 metros cúbicos de agua potable.
- 2916.14 litros de combustibles fósiles.

Durante el 2020 se logra capacitar a 35 colaboradores (20%) en manejo de residuos orgánicos y se invierten \$500 en la compra de 5 composteras que son rifadas entre los asistentes.

Durante le 2020, 50 colaboradores adoptan 50 árboles para sembrar como forma de compensación de sus emisiones de GEI.



Izaje de Bandera Azul obtenida en 2020, que incluye una estrella extra de color verde por promocionar dentro de los colaboradores de la empresa la Categoría de Hogares Sostenibles.



Una de las familias galardonadas con la Bandera en la Categoría Hogares Sostenibles en el 2020.